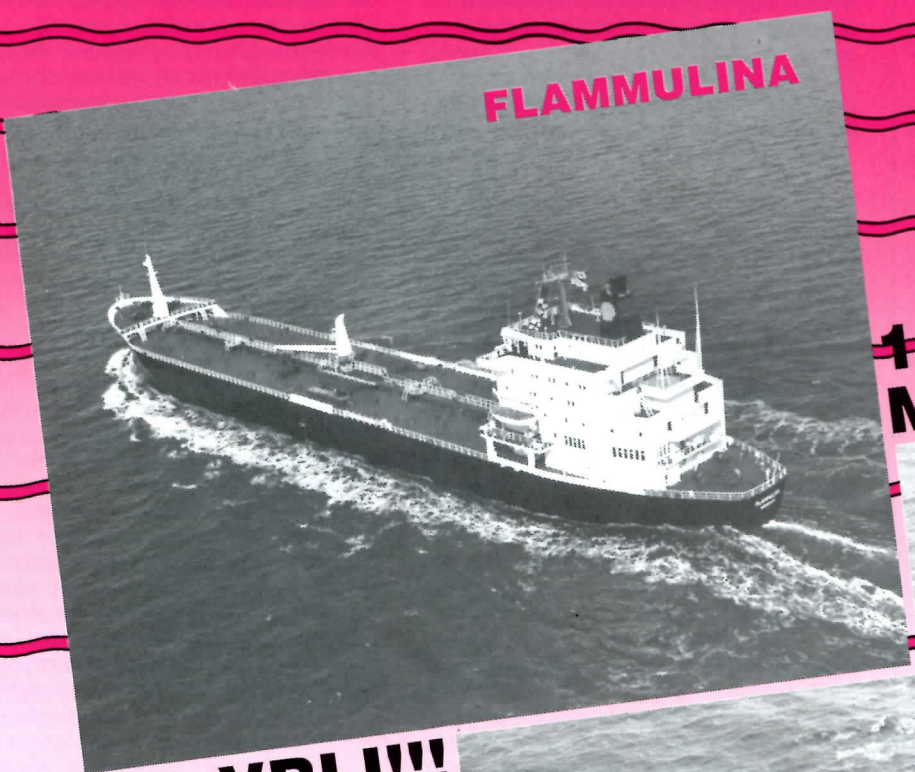


SCHEEP



27e jaargang
nummer 3
november
1987

TEENIKA



FLAMMULINA

**1.000.000
MANUREN**



FOSSARINA

OMA-VRIJ!!!

SCHIP EN KA

Maandblad voor het vloot- en walpersoneel van Shell Tankers B.V.

Postbus 8989
3009 TK Rotterdam
Tel.: 010-4071899

Indien het toestelnummer van degene met wie u wilt spreken bekend is, kan men rechtstreeks de verbinding tot stand brengen door aansluitend na 4071 dat nummer te draaien.

Medische Dienst 4696131

Maatschappelijk werk 4216111 b.g.g. 4071805

Ondernemingsraad 4071842

Sociaal Medisch Steunfonds 4696677

Zevenentwintigste jaargang nr. 3
november 1987

Redactiecommissie

Frank van der Bas
Lenny Kosten (coördinatie)
Nico Obolonsky
Henk Steenstra
010-4071805

'Schip en Ka' wordt gratis toegezonden aan het huisadres van alle personeelsleden en gepensioneerden van Shell Tankers B.V. Buitenstaanders kunnen te allen tijde een jaarabonnement nemen door overschrijving van f 17,50 op girorekening 10349 t.n.v. Shell Tankers B.V. Rotterdam, of door overmaking van dit bedrag op bankrekening No. 42.17.83.249 bij de Amrobank, Coolsingel 119, Rotterdam, onder vermelding 'Abonnement Schip en Ka'.

Hoewel Shell-maatschappijen een eigen identiteit hebben, worden zij in deze publikatie soms gemakshalve met de collectieve benaming 'Shell' of 'Groep' aangeduid in passages die betrekking hebben op maatschappijen der Koninklijke Shell Groep of wanneer vermelding van de naam van de maatschappij(en) gevoeglijk achterwege kan blijven.

Tenzij anders vermeld, zijn alle geplaatste illustraties Shell-foto's of tekeningen.

Voor het geheel of gedeeltelijk overnemen of bewerken van artikelen dient men de toestemming van de redactie te vragen. In de meeste gevallen zal die graag gegeven worden.

Vormgeving

Tijl Tijdschriften B.V.
Bezuidenhoutseweg 58
Den Haag

Druk

Tijl Grafische Bedrijven B.V.
Zwolle

IN DIT NUMMER

O.R.-Verslag	4
Sjeng Verjans	6
Mees en Zoonen Regatta	8
Vlootinf. bijeenkomst	8
Vaart houden	9
Schoon schip	10
Personelia	11
Afscheid gepensioneerden	12

Bij de voorplaat

Een gelukwens voor de 'Flammulina' en de 'Fossarina'. Beide schepen zijn de eerste twee van Shell Tankers B.V. die resp. op 15 september en op 2 oktober de mijlpaal van 1 miljoen OMA-vrije manuren passeerden. Dit betekent dat beide schepen ongeveer **vier en een half jaar** hebben gevaren zonder ongevallen met arbeidsverzuim. Een opmerkelijke prestatie van alle gezagvoerders, officieren en bemanningsleden die op de 'Flammulina' sinds 15 april 1983 en op de 'Fossarina' vanaf 20 juni 1983 dienst hebben gedaan.

De schepen werden onder meer door M. A. Busker (Directeur STBV), H. de Ruiter (Voorzitter Raad van Commissarissen STBV) en J. H. Kelly (Marine Coördinator SIM) gelukkigewens met dit resultaat. De laatste citerend:

'My congratulations to all personnel both past and present on 'Flammulina' and 'Fossarina' in recently achieving one million man hours of lost time accident free performance. Your efforts in reaching such a safety milestone are much appreciated and reflect credit on all who have been involved in this achievement. I wish you every success in your ongoing safety achievement. Once again congratulations and well done.'

Juan Kelly
Marine Co-ordinator

VLOOTCIRCULAIRES

No.	Datum	Onderwerp
2524	11.09.87	CAO-onderhandelingen (PCOR)
2525	11.09.87	Oorlogsgebied Arabische Golf (PCOR)
2526	15.09.87	Kandidatenlijst OR-verkiezingen (PCOR)
2527	16.09.87	Blue Certificates (PCOR)
2528	23.09.87	Safetygram no. 18 (PCOR)
2529	25.09.87	Uniforme barprijzen (PCOR)
2530	01.10.87	Blue Certificates (PCOR)
2531	01.10.87	Oorlogsgebied Arabische Golf (PCOR)
2532	01.10.87	Koersen (PCOR)
2533	02.10.87	Verzending vrijstellingsverklaringen (PCOR)
2534	05.10.87	STBV-instructies Scheepsperformance
2535	06.10.87	Ongevallenrapportage (PCOR)

Eurocard voor zeevarenden

Verlengingen van Eurocards worden tegenwoordig naar kantoor gestuurd. Als u in het bezit bent van een Eurocard die binnenkort verloopt, en u wilt de nieuwe Eurocard z.s.m. in uw bezit hebben, dient u



bijtijds een briefje te schrijven, gericht aan DFP/115, waarin u verzoekt om de Eurocard aangetekend naar u toe te zenden. De kosten hiervan bedragen ± f 7,—, en zullen automatisch van uw gage worden ingehouden. Als bij ontvangst van de Eurocard op kantoor geen briefje van u aanwezig is, zal de Eurocard op kantoor blijven tot uw eerstvolgende kantoor bezoek. U kunt hier dan bij de balie om vragen.

C.N.O.O.K.S.-reünie

3 Oktober jl. was er wederom een traditionele najaars-reünie van de 'Club van Nederlandse Oud-gezagvoerders en Oud-hoofdwerktuigkundigen der Koninklijke Shell'. Zoals gebruikelijk bij een najaars-reünie waren hiervoor ook de echtgenotes uitgenodigd, alsmede de weduwen van overleden C.N.O.O.K.S.-leden.

Als gasten waren er o.a. de voltallige directie van STBV met hun dames, bestuursleden van de S.F.R.S.A. (Shell Fleet Retired Staff Association) en de voorzitter van de OR met zijn vrouw. Als ereleden waren aanwezig de heren van Heeswijk en Rodenburg (oud-directeuren STBV) en oud-gezagvoerder van Eerde (89 jaar en nog heel goed bij de pinken). Er waren ruim 160 mensen aanwezig, waarvan sommigen uit het buitenland. Het werd een gezellig weerzien. Het bestuur van de C.N.O.O.K.S. was bijzonder verheugd met de grote opkomst en hoopte dat dit zich in de toekomst zal continueren. De voorjaars-reünie ('for men only') zal volgend jaar gecombineerd worden met de ledenvergadering. Het bestuur verklapte ons dat er grote beslissingen genomen zullen worden. We houden u op de hoogte.



Samenvoeging werkzaamheden Bedrijfs- maatschappelijk werk

In verband met de vervroegde pensionering per 1 februari 1988 van de heer J. van Westen, bedrijfsmaatschappelijk werker voor SN, SNV, SNC en SNI zal mevrouw Kors, thans bedrijfsmaatschappelijk werker voor Shell Tankers B.V., per 1 december 1987 naar het Hofplein worden overgeplaatst. Het is de bedoeling dat zij, onder de kenletters SNV-PRSM vanaf 1 februari 1988 als bedrijfsmaatschappelijk werkster gaat functioneren voor SN, SNV, SNC, SNI en **Shell Tankers**.

Uit evaluatie van de werkbelasting is gebleken dat – gezien de daling van het aantal personeelsleden bij bovengenoemde maatschappijen – een samenvoeging van de werkzaamheden op het gebied van bedrijfsmaatschappelijk werk, mogelijk is.

Dit is min of meer analoog aan de bundeling van bedrijven op het geneeskundig vlak.

Voor Shell Tankers verandert er in de uitvoering van de werkzaamheden van mevrouw Kors, zoals hulpverlening, bemiddeling en advies, in het geheel niets. Alleen lokatie, telefoonnummer en kenletters wijzigen. In verband met de centrale ligging en de bereikbaarheid van het Shell-Gebouw in Rotterdam en de daar aanwezige secretariële ondersteuning zal zij daar kantoor houden.

Uitreiking Shell Studiebeurzen 1987

'Julie uitdaging: een balans tussen competitie en samenwerking'

'Welkom gij feestvarkens', riep plaatsvervangend Coördinator Personeel van de Koninklijke Shell/Groep, de heer W. A. Tiedemann, de ruim honderd studenten toe, die zich samen met hun ouders in het personeelsrestaurant van 0-75 hadden verzameld om even later de Shell Studiebeurs in ontvangst te nemen. Zoals elk jaar, heerste er op deze bijeenkomst op vrijdagmiddag 18 september weer een feestelijke stemming, waarbij het moeilijk viel te zeggen wie er trotser waren. De Shell-medewerkers of hun kinderen. Om de laatste draaide het allemaal en Tiedemann had voor ieder van hen dan

ook een persoonlijk woord.

Voordat Tiedemann overging tot het uitreiken van de Studiebeurzen, heette hij iedereen welkom en dankte hij mevrouw F. W. Rincker, die dit jaar voor het laatst alles om de studiebeurzen heen administreerde. Yolanda van der Deijl volgt haar op, en nam nu reeds de hooners waar.

't Is al weer veertig jaar geleden dat ik ging studeren en sinds die tijd is er heel veel veranderd,' aldus Tiedemann. 'Het aantal studiemogelijkheden is enorm uitgebreid, vele factoren droegen hiertoe bij waaronder een sterke behoefte aan eigen ontwikkeling. Men wil meer weten, meer mogelijkheden voor zichzelf scheppen, zelf bewust keuzes maken en niet slechts leven onder de invloed van anderen. Kortom: zelfontplooiing en een grote mate van individualisering.'

'In dit verband wordt vaak 'competitie' genoemd. Een goed uitgangspunt want het scherpt de zinnen en prikkelt tot betere resultaten mits het niet onttaardt in 'one-upmanship', slechts tot eigen glorie. We dienen dan ook 'competitie' te koppelen aan een andere kant van menselijk gedrag namelijk 'samenwerking'. In de goede zin van het woord behoeft dit laatste nauwelijks toelichting; het staat voor geven en ontvangen en steunen, en is gebaseerd op het principe dat het totaal groter is dan de som van delen mits we ook hier oppassen niet te vervallen in de potentiële negatieve kanten van zulk gedrag: zelf geen verantwoordelijkheid durven dragen, schuil gaan in de anonimiteit van de grote groep.

Mijn boodschap is duidelijk: beiden zijn nodig – competitie en samenwerking – in de goede betekenis van het woord en in de juiste balans.'

Tiedemann wenste de studenten veel succes toe, ook degenen die na de selectie niet voor een Shell Studiebeurs in aanmerking zijn gekomen. 'Het studentenleven is meer dan studeren alleen. Actief zijn in de muziek, studentenverenigingen, sport of politiek hoort er ook bij. Geniet ervan.' Na deze woorden werden de beurzen uitgereikt en uit de korte gesprekjes tussen Tiedemann en vele bursalen bleek dat het deze studenten aan hobbies niet ontbreekt. De variëteit van studierichtingen bevestigde de eerste woorden van Tiedemann. De voorzitter van de Commissie voor Shell Studietoelagen, de heer J. Groenevelt, sprak zijn verwondering uit over de mate van openheid van de studenten tijdens de selectiegesprekken. 'Wij denken dikwijls dat de studenten het wel moeilijk zullen

vinden om eerlijk voor hun mening uit te komen tijdens een dergelijk gesprek. Elk jaar weer blijken het bijzonder plezierige kennismakingen te zijn.' Gedurende 36 dagen heeft de commissie 240 studenten beoordeeld. Uiteindelijk kregen 104 een studietoelage. 'Daar kan iedereen trots op zijn. De ouders en de studenten. Wij horen vaak dat de beurs een prikkel is voor de studenten aangezien het een verplichting schept. Elk jaar ontvangen wij veel brieven en het is bijzonder boeiend om de bursalen te volgen.'

Helaas kon er dit jaar niet overgegaan worden tot het uitreiken van de Shell Studieprijzen. 'Wij hebben niet een dergelijk uitmuntend studieverloop kunnen constateren. Toch is er een oud-bursaal aanwezig vanmiddag. Hanneke Lether heeft acht jaar een beurs gekregen en dit is voor ons een uitzonderlijk lange periode. Wij zijn tot de conclusie gekomen tijdens Hanneke's pianostudie aan het conservatorium in Rotterdam, dat techniek niet alleen de kunstenaar maakt. Pas na een aantal jaren moet blijken of de student geschikt is voor het beroep van uitvoerend kunstenaar. Wij hebben Hanneke's studie geboeid gevolgd en zijn dan ook verheugd dat zij zich sinds kort uitvoerend musicus mag noemen.' Met deze woorden leidde Groenevelt de pianiste in en zij speelde vervolgens Valses Nobles et Sentimentales van Maurice Ravel.

De heer K. Boluyt sprak namens de aanwezige ouders van de studenten dank uit voor de studiebeurzen en de bijzondere manier van uitreiken. 'Nu zullen er mensen zijn die zeggen; ach, van zo'n bedrijf als Shell had ik niets anders verwacht. Vaak ten onrechte worden dergelijke zaken als vanzelfsprekend afgedaan. Maar als men met andere bedrijven in aanraking komt, ziet men dat het ook anders kan. Bijna alle ouders weten dat studenten het financieel steeds moeilijker krijgen. Vooral voor de zaken naast de studie zelf, die er wel degelijk bijhoren, is geen geld meer. Terwijl verbreding van de horizon juist heel belangrijk is voor studenten. Dankzij de Shell Studiebeurs kunnen onze kinderen er af en toe eens uit en afstand van hun studie nemen.'

Na deze woorden konden de ouders hun kinderen feliciteren onder het genot van een borrel en een hapje.

Twee kinderen van Shell Tankers-medewerkers waren uitverkoren om een studietoelage in ontvangst te nemen, t.w.:
Anne Busker en Barbara van Jaarsveld.

VERZOEKE VOOR SCHEEPSINFORMATIE TE BELLEN



Cardissa
Caurica
Felania
Felipes
Ficus

Flammulina
Fossarina
Fossarus
Fulgur
Fusus
Fusus
Niso

Sarda
Sericata
Shelltrans
Sidelia
Solaris

Spectrum
Sponsalis
Stellaris
Stellata



010-4566008

010-4566009

O.R. VERSLAG

commissarissen bij onze Maatschappij. Zoals u wellicht bekend, is deze tweedaagse vergadersessie samengesteld uit een eerste overlegvergadering, dan de O.R. vergadering en vervolgens de tweede overlegvergadering, waarin besluiten, commentaren en suggesties van de O.R. kenbaar gemaakt worden.

Onze bestuurder, de heer M. A. Busker, opende de eerste overlegvergadering met een speciaal woord van welkom aan Piet Bergmans. Piet heeft per 01/05/87 Herman van Oostrum opgevolgd en woonde nu zijn eerste vergadering bij.

Onder het vaste agendapunt 'mededelingen bestuurder' werd het heuglijke feit gememoreerd, dat zowel de 'Flammulina', als de 'Fossarina' er in geslaagd zijn om in vier en een half jaar tijd, 1 miljoen manuren te werken zonder ongevallen met arbeidsverzuim. Daarnaast haalde de bestuurder het samen te stellen 'Veiligheidsactieplan 1988' aan. Het definitieve rapport van de heer Zimmer (zie hiervoor het OR verslag in de augustus-editie van dit blad, op pagina 5) is inmiddels door de veiligheidsstuurgroep en de walveiligheids-commissie besproken. De aanbevelingen uit het rapport zijn omgezet in een aantal mogelijke actiepunten, aan te vullen met suggesties van de vloot. In breed verband wordt bekeken hoe deze punten het best zijn toe te passen in de praktijk. Bij dit overleg zal de OR commissie Sociaal Beleid nauw worden betrokken, aldus de bestuurder.

Financiële resultaten 1e helft 1987

Onder dit agendapunt verzorgde Koen Borsje, onze nieuwe financieel manager, een presentatie aan de raad. De OR commissie Financieel en Economisch Beleid had gewoontegetroouwd dit

Op 8 en 9 oktober jl. werd de lunchkamer van ons gebouw aan de Folkert Elsingastraat voor de vierde keer dit jaar omgebouwd tot vergaderruimte. Wegens de behandeling van het financiële resultaat 1e helft 1987 van STBV, werden beide overlegvergaderingen bijgewoond door de heer L. A. Vernède, een van de 4

onderwerp terdege voorbereid en derhalve waren de gestelde vragen in de presentatie ingebouwd.

In duidelijke bewoordingen, ondersteund door een aantal verhelderende lichtbeelden, schetste Borsje de financiële gang van zaken bij onze Maatschappij in het afgelopen halfjaar, aangevuld met de vooruitzichten voor de tweede helft en 1988. De 1e half jaar-resultaten zijn bemoedigend te noemen. Als gevolg van een aantal bijzondere baten, werd een bescheiden positief resultaat bereikt. De omzet bleek wat teruggelopen ten opzichte van de vergelijkbare periode in 1986, veroorzaakt door de lage vrachten-opbrengst en de tegenvallende dollarkoers. De genomen maatregelen om de kosten te beheersen beginnen nu hun vruchten af te werpen. 'We zijn op de goede weg. Als we de kostenbeheersing consequent kunnen voortzetten, kan het grote verlies voor geheel 1987 beperkt blijven,' aldus Borsje.

Kijken we naar de vooruitzichten voor 1988, dan zien we een verdere teruggang in inkomsten, mede als gevolg van nieuw af te sluiten Time Charters voor met name de C-klasse schepen. Ook is duidelijk, dat de afschrijvingskosten op de nieuwe S-klasse schepen, zowel in 1987 als 1988, zwaar op het resultaat drukken. We blijven dan ook voortgaan met rationalisatie en kostenbeheersing op de vloot en aan de wal. Wanneer dit in gang gezette proces zich onverminderd voortzet, kan het gestelde target voor 1988 gehaald worden.

Onze resultaten worden in hoge mate beïnvloed door de koers van de dollar. In de financiële wereld bestaat de mogelijkheid om valuta-risico's af te dekken. Desgevraagd gaf Borsje een uitgebreid overzicht van de voor- en nadelen van bestaande methodieken. Vooralsnog neemt STBV geen actie op dit terrein, deze materie wordt eerst verder bestudeerd.

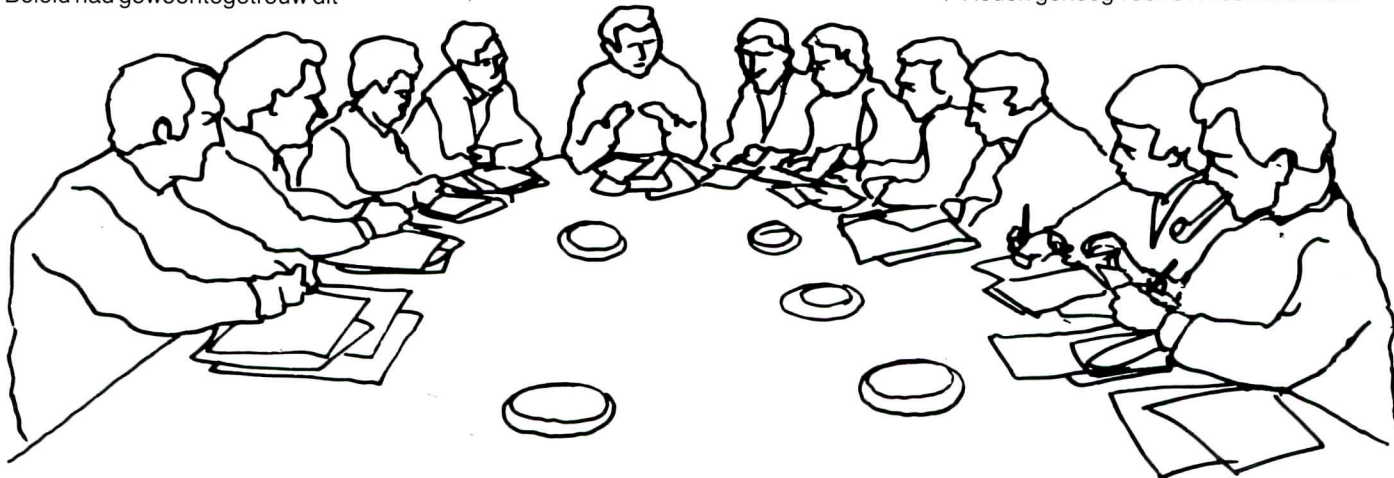
Personeelssituatie

Zoals vanouds verstrekte Peter Otten de personeelcijfers en de verwachtingen op dit gebied. Per 31/08/87 waren 288 officieren en 199 Nederlandse scheepsgezellen en Civiele Dienstpersoneel werkzaam bij STBV, naast 61 walmedewerkers. De prognose voor 31 december is om diverse redenen inmiddels wat bijgesteld in positieve zin. Ook kondigde Otten de binnenkort te houden S.G.O. (Semi Geïntegreerde Officieren) bijeenkomst aan. Er is een discussienota samengesteld, welk als uitgangspunt voor de gedachtenwisseling zal fungeren. Centraal staat de vraag; 'Hoe kunnen we de S.G.O. voldoende uitdagingen bieden om voor een blijvende carrière op zee te kiezen?' In de praktijk blijkt namelijk, dat het bedrijfsleven uitstekend uit de voeten kan met deze veelzijdig opgeleide officieren, waarvan bij diverse OR leden voorbeelden bekend zijn.

Tevens werd aandacht besteed aan de vaart op de Arabisch Golf. 'De recent geïntroduceerde vrijwilligheidsregeling blijkt slechts incidenteel gebruikt te worden, er zijn tot onze vreugde geen knelpunten, noch in logistiek, noch in sociaal opzicht', antwoordde Otten desgevraagd.

Bedrijfsvoering F-klasse met Indonesische Jr Officieren

In dit kader kwam onder andere het bereiken van een overeenkomst tussen STBV en de FWZ aangaande 11 Liberiaanse vlag-schepen ter sprake. Op basis van deze (door de International Transport-workers' Federation inmiddels goedgekeurde) overeenkomst, worden de zogenaamde Blue Certificates afgegeven. Reden genoeg voor OR voorzitter Bert



Zwiers om de volgende verklaring voor te lezen:

'De ondernemingsraad toont zich bijzonder ingenomen met het bereiken van deze overeenkomst, waardoor onze 8 F-klasse schepen en 3 'Tung' S-klasse schepen gevrijwaard zijn van boycot-akties. Wij zijn van mening dat er voor alle betrokken partijen een aanvaardbaar compromis tot stand gekomen is, waarbij de vertolkte standpunten van zowel de vloot als de raad wellicht een belangrijke rol hebben gespeeld.'

Tevens werd ingegaan op de 3 september j.l. gehouden bijeenkomst, waarbij ervaringen rond het varen met Indonesische junior officieren werden uitgewisseld. Hiervan is door Otten een verslag verzonden, zoals reeds in de oktobereditie van deze periodiek werd aangekondigd. De aanbevelingen uit het verslag werden door de raad volledig onderschreven. Voor een aantal problemen is al een oplossing gevonden, aldus Otten. Ook deelde hij mee, dat er in Indonesië meer belangstelling ontstaat voor het varen bij Shell Tankers, zodat de selectieprocedure aangescherpt kan worden. Na uitvoerige interne gedachtenwisseling, kwam de raad met de volgende verklaring:

'De raad is ervan overtuigd, dat de gehouden bijeenkomst in een duidelijke behoefte heeft voorzien. Op de gestelde vraag, of wij met de ervaring, kennis en kunde van deze officieren – als tijdelijke maatregel – de eerstvolgende 2 à 3 jaar door kunnen komen aan boord van de F-schepen, werd bevestigend geantwoord, mits er voldoende ervaring opgebouwd wordt en aan een aantal selectie-criteria wordt voldaan. Door de aanwezigen zijn een aantal constructieve aanbevelingen gedaan, waarvan een groot deel relatief eenvoudig ingevoerd kan worden.'

O.R. beleidsplan 1987

Tijdens de jaarbijeenkomst in februari j.l. is door de raad een beleidsplan van 10 punten opgesteld. Dit plan is indertijd gepubliceerd in de maart-editie van Schip en Ka op bladzijde 5. De actiepunten werden tijdens de OR vergadering stuk voor stuk kritisch belicht. Over het algemeen heeft het plan aan het gestelde doel beantwoord. In commissievergaderingen zijn de punten uitgediept en aanbevelingen aan de raad voorgelegd. Een paar punten zijn echter nog niet grondig genoeg behandeld en derhalve zal hieraan meer aandacht worden besteed. De opgedane ervaringen zullen aan de nieuwe raad (die in februari 1988 aantreedt) worden doorgespeeld.

Bij de sluiting richtte de bestuurder het woord tot de heer Vernède:

'Reeds jarenlang geeft u blijk van uw grote betrokkenheid bij het wel en wee van Shell Tankers en speciaal het overleg tussen de directie en ondernemingsraad, waarvoor onze grote dank'.

De raad stemde bij monde van zijn voorzitter volledig in met deze woorden.

O.R.-ALLERLEI

- De jaarbijeenkomst 1988 zal van 1 tot en met 5 februari 1988 wederom bij het vormingscentrum 'de Haaf' te Bergen worden gehouden.
- Tot en met de volgende vergadersessie op 7 en 8 december fungeert Willem Hoogendijk als OR secretaris en tevens als lid van de commissie Dagelijkse Aangelegenheden. Estella Juursema is tot vierde lid van deze commissie gekozen voor genoemde periode, terwijl Jarig Molenaar en Frank Vergroesen respectievelijk tot plv. voorzitter en plv. secretaris zijn benoemd.
- De benzinebonnen worden per 01/01/88 vervangen door de zogenaamde 'Shell Card', waarmee men een korting per liter getankte benzine ontvangt. Voor een aantal vlootmedewerkers zal het niet mogelijk zijn de aanvraag tijdig in te dienen. De Maatschappij zal haar medewerking verlenen om ervoor te zorgen, dat de betrokkenen toch zo spoedig mogelijk hun pasje verkrijgen.
- Via een extra agendapunt werd een instemmingsverzoek aan de raad voorgelegd. Het betrof voorgenomen wijzigingen in de aard en de frekwentie van het Periodiek Gezondheids Onderzoek (P.G.O.). Aangezien de veranderingen voornamelijk het walpersoneel betreft, had de commissie Walaangelegenheden dit instemmingsverzoek voorbereid. De aanwezige raadsleden stemden unaniem in met de voorgestelde wijzigingen. De raad is van mening, dat een P.G.O. gedurende de gehele loopbaan, rekening houdend met leeftijd en arbeidsomstandigheden, een goede rol kan vervullen in vroegtijdige onderkenning van medische problemen en wellicht preventief kan werken. Hierbij zij aangetekend, dat het P.G.O. op vrijwillige basis blijft plaatsvinden.
- Dit OR verslag is door Frank Vergroesen en Bert Zwiers gezamenlijk geschreven.



K. Borsje

Aanwezig tijdens de vergaderingen op 8 en 9 oktober jl. waren:

Groep A

Cees Hemmer
Willem Hoogendijk
Wouter Kalkman
Bert Zwiers

Groep B

Piet Bergmans
Cees v.d. Ende
Hans Orië

Groep C

Frank v.d. Bas
Rob ten Hooven
Jarig Molenaar
Henk Steenstra



Sjeng Verjans beheert de Boô

Drie keer tijdens ons gesprek rinkelt de telefoon. Alle drie de keren gaat het om een reservering voor een diner of receptie die prompt door Verjans geboekt wordt. 'Die zijn ook pro-Boô is telkens zijn reactie als hij de hoorn heeft neergelegd. 'Pro-Boô is voor hem niet zo maar een goed klinkende uitdrukking, maar de weergave van zijn waardering voor de manier waarop het centrum leeft onder de NAM-ers.

Limburgse zeeman in Schoonebeek

Negen jaar heeft Sjeng Verjans bij Shell Tankers gewerkt, een tijd waarop hij met erg veel plezier terugkijkt. Daarvoor werkte hij in diverse horeca-bedrijfjes, wat weer een logisch gevolg was van zijn opleiding aan de Horeca-school in Sittard, met als specialisatie de keuken. Sinds januari van dit jaar beheert Verjans 'De Boô' in Schoonebeek. Behalve zijn horeca-achtergrond kwamen hem volgens eigen zeggen nog twee dingen goed van pas in de nieuwe functie: het feit dat hij van het platteland afkomstig is en zijn jarenlange ervaring bij de Shell. Toen hij nog bij Tankers werkte en in het Westen van het land woonde, had hij nog nooit van 'De Boô' gehoord en hoewel hij per boot de halve wereld bereisde, was hij nog nooit in Drenthe geweest. Nu nog raadpleegt hij vaak de wegenkaart als hij in de regio rondrijdt. Overigens is de overgang naar Drenthe hem prima bevallen: 'Het is hier net als in Limburg ook landelijk en gemoedelijk, niet dat jachtige. Toch is er hier een goede zakenmentaliteit en wordt er hard gewerkt. Je moet de mensen even voor je winnen, maar dan is de omgang ook heel prettig. Er is veel waardering voor je werk. Als je hier iets voor iemand doet, wordt dat niet snel vergeten.'

Vreemde eend

Omdat Verjans met zoveel mensen in contact komt, is het voor hem erg belangrijk zich thuis te voelen binnen de NAM en de Schoonbekers gemeenschap. Die contacten met alle geledingen binnen het bedrijf vormen een boeiend aspect van zijn baan. Verder vindt hij het leuk dat 'De Boô' eigenlijk een vreemde eend in de NAM-bijt is. 'Wij plaatsen bij inkoop nogal eens ongebruikelijke bestellingen. Vier paar shuffle-shoes bijvoorbeeld, daar kijken ze wel even raar tegenaan.

Binnenkort wordt hier een personal computer geïnstalleerd, waarmee onze exploitatieboekhouding wordt geautomatiseerd. Zo'n pakket komt nergens anders binnen de NAM voor en zal dan ook apart door FIC voor ons worden aangeschaft.

Het voeren van de exploitatieboekhouding is één van de beheerstaken, daarnaast zijn er de planning van de activiteiten, het zorgen voor voldoende personele bezetting, overleg met gebruikers over hun wensen en, niet in de laatste plaats, het overleg met de OSV. Hoewel de exploitatie van het centrum een FOS-aangelegenheid is, zijn er zeer sterke banden tussen 'De

Boô' en de Ontspanningsvereniging. Verjans bezoekt dan ook eens per twee weken de regiovergadering van de OSV om te praten over de organisatie en uitvoering van activiteiten. De OSV is de belangrijkste gebruiker van 'De Boô' en heeft ook altijd voorrang als er meer evenementen op hetzelfde tijdstip vallen. Voor veel onderafdelingen in Schoonebeek is 'De Boô' de basis voor hun activiteiten. Zo zijn in het seizoen de kegelbanen vijf dagen per week bezet.

Vuurproef

In zijn beheerderswerkzaamheden wordt Sjeng Verjans bijgestaan door assistent Bert Dalmolen. Ook hij is van huis uit kok,



zodat het op culinair gebied wel snor zit in 'De Boô'. Gerrit Wesselink en Hans Hamberg nemen de buitendienst voor hun rekening, respectievelijk al sinds dertien en vijf jaar. Met een cateringbedrijf is een dienstverleningscontract afgesloten. Zodoende houdt de NAM de exploitatie van 'De Boô' in eigen hand, maar kan er toch steeds over voldoende gespecialiseerd personeel worden beschikt. Vooral grote bijeenkomsten kosten heel wat tijd aan organisatie en planning van de juiste personele bezetting. Het eerste grote project voor Verjans was het 35-jarig jubileum van het NAM-zangkoor. 'Dat was wel spannend natuurlijk, voor mij een soort vuurproef zo'n eerste groot evenement. Maar het was een schitterende ervaring. Er waren onder andere enkele Shellkoren uitgenodigd, in totaal waren er ruim driehonderd mensen. Eerst was er de ontvangst in de pas gerenoveerde ontvangstaal, later op de dag een lunch voor alle aanwezigen.'

Een ander hoogtepunt is de jaarlijks terugkerende sportdag. Ongeveer zeshonderd NAM-ers zijn dan in 'De Boô' verzameld. Het kan ook gebeuren dat er verschillende activiteiten tegelijk plaatsvinden. Dan is het natuurlijk zaak om alles zodanig te regelen en af te stemmen dat de groepen geen last van elkaar hebben. Verjans: 'In de eerste helft van juni was er sprake van zo'n topdag. Een barbecue onder de luifel, een diner in de ontvangstaal en een receptie in de grote zaal.' Dat alles zoveel mogelijk vlekkeloos verloopt, is voor 'De Boô' van wezenlijk belang. Sjeng Verjans legt uit waarom: 'Natuurlijk willen we in de eerste plaats gewoon kwaliteit leveren. Maar wat betreft de gebruikers van onze accommodatie moeten we het hebben van een vrij beperkte groep: de NAM-ers. We kunnen ons niet presenteren via advertenties of zo, maar zijn afhankelijk van mond-tot-mond-reclame.

Daarom streven we naar honderd procent tevredenheid bij de gebruikers. Sinds kort kunnen we in 'De Boô' ook diners verzorgen. Die mogelijkheid is met hulp van de verschillende afdelingen op korte termijn en met geringe investeringen gerealiseerd. Tot nu toe hebben we een kleine twintig diners verzorgd voor jubilarissen of bij pensionering. Onder meer uit het feit dat er ook al vanuit Assen belangstelling is getoond voor diners in 'De Boô', mogen we opmaken dat men het gebodene heeft gewaardeerd.'

Zwembad

Als we over het terrein van 'De Boô' lopen om alle veranderingen van de laatste tijd te bekijken, wijst Verjans met trots op het zwembad. 'Het is weliswaar iets kleiner dan het oude bad, maar zeer modern, schoon en energiezuinig. Wesselink en Hamberg hebben een speciale cursus gevolgd voor zwembadwaterbehandeling en het operationeel houden van zwembaden. Binnenkort komen er mensen van het Shell-recreatiecentrum 'De Vijf Sluizen' in Vlaardingse. Ze willen daar ook hun zwembad renoveren en beschouwen de manier waarop het hier is aangepakt als een goed voorbeeld.' Het bad oefent een grote aantrekkingskracht uit op de jeugd van



In de Boô kan bijna alles

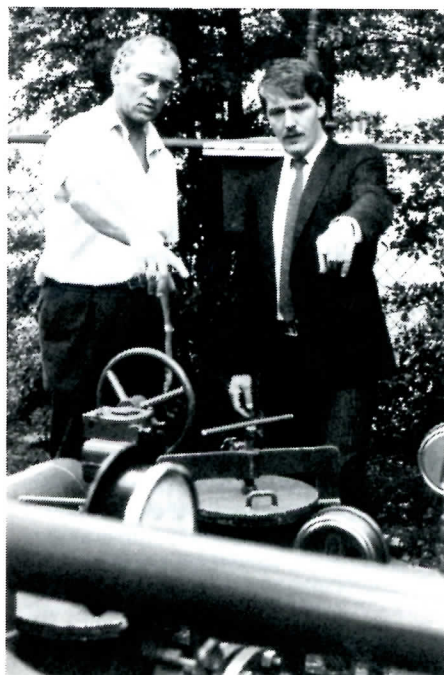
Steeds vaker wordt 'De Boô' ontdekt als een unieke plaats om een personeelsfeest te organiseren. En terecht. Het is moeilijk om een andere gelegenheid te vinden die zoveel tegelijk biedt. Diverse zaalruimtes, een terras dat zonodig van een luifel wordt voorzien en een bar. Wat betreft sport en spel is vrijwel alles mogelijk: mini-golf, jeu de boules, schieten, kegelen, tennis, badminton. Er is een voetbalveld, een volleybalveld en natuurlijk het zwembad voor de meest uiteenlopende water-activiteiten, zoals sprietlopen en shuffle-shoe. Als het om eten gaat zijn een barbecue, warm of koud buffet een paar van de mogelijkheden die 'De Boô' te bieden heeft. Bij het samenstellen van een programma geven Verjans en zijn mensen desgevraagd ondersteuning, uitgaande van de wensen die een organisatiecomité op tafel legt. Afstand tot 'De Boô' hoeft geen probleem te zijn, want ook voor vervoer kan worden gezorgd. Daarbij zijn de kosten relatief laag. 'De Boô' heeft de afgelopen zes jaar onder het beheer van Wim Boender een grondige renovatie ondergaan met als hoogtepunt een compleet nieuw zwembad. Het feit dat Wim Boender nu Head Personal Support (FOS/1) is en als zodanig de supervisie over 'De Boô' heeft, betekent voor Sjeng Verjans dat hij direct van de know how gebruik kan maken wanneer dat wenselijk is. Op deze wijze ontstaat er een efficiënte en economische werkwijze die optimaal is.

Schoonebeek. De kinderen uit de buurt vinden dat ze toch ooit één keer in 'De Boô' gezwommen moeten hebben. Veel kinderen zal dat plezier niet onthouden zijn, want hoewel 'De Boô' alleen toegankelijk is voor NAM-ers die lid zijn van de OSV, mogen ook beperkt introducties worden meegenomen en het is kinderen van leden vanaf hun zestiende toegestaan om een vriendje of vriendinnetje mee te nemen. Bovendien is het al dertig jaar lang de gewoonte dat het schoolzwemmen van de MAVO in 'De Boô' plaatsvindt. Ook bij andere gelegenheden zet men soms de deur voor een breder publiek open. Zo eindigt de traditionele Boortoren-wandeltocht in 'De Boô'. Aan het einde van de tocht, waaraan in totaal ongeveer tweeduizend mensen deelnemen, wordt de deelnemers door de NAM een versnapering aangeboden.

Nostalgie

Behalve het zwembad heeft ook de ontvangstaal onlangs een opknapbeurt ondergaan. Op eenvoudige wijze is de zaal omgetoverd tot een multi-functionele ruimte, geschikt voor ontvangsten met dia- of video-presentaties, vergaderingen, diners en zelfs voor gebruik als schietbaan. Toch is er in 'De Boô' wel het een en ander in de oude staat gebleven. Weer in de grote zaal aangekomen zegt Sjeng Verjans: 'Dit mag je vooral niet missen. De kegelbaan. Het is een van de weinige banen die nog niet geautomatiseerd zijn. Het voldoet wel aan alle eisen en wordt ook prima onderhouden, maar de kegels moeten met de hand overeind worden gezet. Vijf avonden per week is hij bezet en de club die kegelt, laat een jongen of meisje uit het dorp een zakcentje verdienen door hem of haar als kegelopzetter aan te nemen. Dat is toch prachtig!'

Met toestemming overgenomen uit Nammogram



Mees en Zoonen Regatta 1987

Meedoen aan een wedstrijd op water is toch wel het minste dat van een rederij verwacht mag worden. Zo kwam het dat een aantal walmedewerkers van DFM, DFF en DFP besloot gehoor te geven aan de uitnodiging van Hans ten Katen (DoksUPER) op maandagavond te gaan trainen in een '8' als voorbereiding op de jaarlijkse Mees en Zonen Regatta op de Bergse Plas in Rotterdam.

Het was bemoedigend om te zien dat de acht merendeels onervaren roeiers reeds na twee trainingsavonden de slag te pakken leken te hebben, hetgeen mede te danken is geweest aan de coaching van het tweetal ten Katen junior en Henk Brouwer.

Na een flink aantal trainingsrondjes, waarbij ook de stuurvrouwen de noodzakelijke ervaring konden opdoen,

was het zover: Shell Tankers B.V. zou op 19 september de strijd aanbinden met een vijftigtal 'schepen', waaronder die van SIPM, KSLA, NAM en WAVIN. Aan het weer heeft het in ieder geval niet gelegen: een flauw zonnetje en nauwelijks wind. De wedstrijd werd in twee rondes opgesplitst: de indeling in de tweede ronde werd bepaald door de vaartijd van de eerste ronde. Beide keren werd een kilometer geroeid. De eerste ronde was in ieder geval niet voor de STBV-ploeg: we eindigden als laatste van de eerste heat. Gelet op de prestaties van de andere ploegen in ronde 1 waren wij in ieder geval niet de slechtste: we konden vijf ploegen achter ons laten.

Toch bood de gemaakte tijd een redelijk uitgangspunt voor de tweede ronde: de

STBV-ploeg had in de categorie slechtste tijden de beste papieren. Na ongeveer tien zenuwslopende minuten aan de boei gelegen te hebben werd het startsein voor 'onze' finale gegeven. Het tempo bij vertrek was dermate indrukwekkend dat onze stuurvrouw de kluts kwijt raakte. Binnen de kortste keren stevenden wij op de burens af waarbij de riemen als spaghetti in elkaar draaiden . . . Gelukkig kon de chaos redelijk snel ongedaan gemaakt worden, zodat wij een tweede aanval op de eerste positie konden inzetten. Opnieuw sloeg het noodlot toe: een van de bankjes bleek niet bestand tegen het geweld van Shell Tankers B.V. Hevig gefrustreerd moesten wij toezien hoe zelfs de Kodak ploeg voor ons de finish passeerde. Teleurgesteld dropen wij af met maar een gedachte: een volgende keer beter.



Vijfde vlootinformatie bijeenkomst:

Op 25 september jl. vond de vijfde en laatste vlootinformatiebijeenkomst van 1987 plaats. Evenals vorige keren was de opkomst groot en waren velen vergezeld van hun partner. Gezien de zeer geanimeerde begroetingen en gesprekken kreeg de bijeenkomst ook een beetje het karakter van een reünie. Onze directeur de heer Busker liet in zijn openingswoorden al direct blijken dat Shell Tankers B.V. onverdrotten voortvaart onder eigen vlag, door op te merken dat de achter in de zaal neergezette thee niet betekende dat de Engelsen de zaak hadden overgenomen. De gastvrije Shell Nederland organisatie begreep deze hint en zorgde onmiddellijk voor onvervalste Hollandse koffie.

Lichte verbetering merkbaar

Aangezien in het juli nummer van Schip en Ka zeer uitgebreid op de

vlootinformatiebijeenkomsten van 15 en 22 mei en 10 juni is ingegaan, heeft het weinig zin die punten die reeds eerder behandeld zijn weer te herhalen. We zullen daarom volstaan met enkele kernpunten en nieuwe ontwikkelingen sinds de vorige bijeenkomst. De doelstelling is de vorige keren duidelijk uitgesproken: overleven!

Zoals het er nu uitziet – hoewel we er nog lang niet zijn – lijken er weer voldoende kansen te zijn, aldus de heer Busker. We hebben het dieptepunt gehad. Er vinden weer aanstellingen en promoties plaats, onder andere veroorzaakt door pensioneringen. Maar alles wat we doen moet wel winstgevend zijn, waarschuwde de heer Busker, geen goed geld naar een kwade zaak. Hij benadrukte nogmaals dat we in principe tot eind 1988 de tijd hebben om orde op zaken te stellen, dat de tijd wel

een impressie

heel snel gaat, maar dat we op koers liggen.

Arabische Golf

Naar aanleiding van de toch nog bij enkele aanwezigen levende twijfel over de verzekeringsaspecten bij vaart op de Arabische Golf, herhaalde de heer Busker met grote stelligheid dat, indien de verzekeringsmaatschappijen risico's op grond van molest of oorlogshandelingen zouden uitsluiten, Shell Tankers B.V. alle verplichtingen over zal nemen. Gelukkig is dat tot nu toe nog niet nodig gebleken. De introductie van de vrijwilligheidsregeling is positief ontvangen en geeft in de praktijk

geen operationele problemen. Uiteraard hopen we allemaal, aldus de heer Busker, dat de oorlog in dat gebied zo spoedig mogelijk beëindigd wordt.

Nadat alle vragenstellers uitgebreid aan bod waren geweest sloot de heer Busker het formele deel van de bijeenkomst af. Daarna werd nog door velen, verspreid in wat kleinere groepen, tot lang na zes uur nagepraat. Een en ander bevestigde dat informatieverschaffing, of het nu middels een bijeenkomst, een PCOR, een persoonlijke brief of Schip en Ka geschiedt, zeer op prijs gesteld wordt en een zeer belangrijke rol speelt in de versterking van het saamhorigheidsgevoel van alle medewerkers, vloot en wal, en het thuisfront. En dat willen we zo houden.

Bemanning van de schepen

Op de vraag of het de bedoeling is dat in de toekomst ook Indonesische junior officieren op Nederlandse vlag schepen geplaatst worden, wees de heer Busker er nadrukkelijk op dat de huidige inzet van Indonesische officieren op de 'F'-schepen een tijdelijke zaak is en dat na verbetering van de concurrentiepositie weer zo veel mogelijk Nederlandse junior officieren geplaatst zullen worden. Bepaalde lagere functies aan boord zullen in de toekomst zeker door Indonesische zeevarenden vervuld worden, maar een aantal functies aan boord zullen in principe **altijd** door Nederlanders vervuld worden: te denken valt daarbij aan de functie van Scheepstechnicus. Voor wat betreft de Nederlandse officieren zal het accent in de toekomst liggen op de semi geïntegreerd officier (wordt: Maritiem Officier), waarbij de heer Busker alle nog jonge en veerkrachtige conventioneel opgeleide officieren oproep om toch vooral te proberen het diploma in de tegendiscipline te halen. Gezien de grote praktijkervaring van de meesten zou dat zijns inziens reuze meevallen.

Verlof en verloop: naar kleinere bovenrol?

Enkele aanwezigen vroegen zich af wat er met het verlof zou gebeuren, gezien de berichten over verkleining van de bovenrol en de afschaffing van het sanctieverlof. De heer Busker stelde zeer duidelijk dat het niet de bedoeling is de zeevarenden te 'pakken', integendeel we proberen de pijn zo gering mogelijk te maken. De bovenrol is nu 2, d.w.z. een man aan boord en een aan de wal: dit moet omlaag, bijvoorbeeld naar 1,8. Geruchten als zou dit een verlenging van de vaarperiode betekenen ontkennde de heer Busker ten stelligste. Gedacht wordt aan een formule 4 maanden varen – twee maanden verlof. Belastingsmaatregelen van de overheid zouden eventueel gebruikt kunnen worden als 'wisselgeld' om een keuzemogelijkheid te creëren tussen verlof en geld. Kleinere bovenrol betekent overigens niet dat er mensen ontslagen worden. Het aantal werknemers daalt via de weg der geleidelijkheid zoals natuurlijk verloop, pensioenering en interne overplaatsingen. Inmiddels zijn sinds 1981 al 250 mensen binnen de Shell Groep overgeplaatst, waarvan al meer dan 100 naar SNR-Pernis.

VAART HOUDEN

Dit is nu al weer de vierde aflevering van deze rubriek. We hopen als management team u onder dit hoofdstuk op de hoogte te houden van de laatste ontwikkelingen rond het 'reilen en zeilen' van ons STBV-schip. Laat de redactie eens weten wat u er van vindt. Nu verder met de lopende zaken.

Blue Certificates (ITF)

We zijn eruit. We zijn blij te kunnen melden dat wij in konstruktief overleg met de FWZ een zodanig konstruktie hebben bedacht waarmee alle partijen kunnen leven. We hebben dan ook een overeenkomst met de FWZ kunnen ondertekenen op 23 september, die nu ook op 3 oktober door een werkgroep van de Fair Practices Committee van de ITF is goedgekeurd. Na lange onzekerheid over deze ingewikkelde materie hebben we nu een overeenkomst die loopt van 1 september 1987 tot 1 april 1989 (19 maanden). De zogenaamde 'Blue Certificates', die ons vrijwaren van akties door ITF worden zo spoedig mogelijk aan ons gegeven en wij zullen die dan naar de schepen sturen. We willen van deze plaats ook alle medewerkers, de OR en de scheepsleidingen bedanken voor hun steun en de stappen die zij hebben ondernomen.

B-2000 Werkgroep

In deze werkgroep Bedrijfsvoering 2000 is de SGO'er en zijn toekomst weer eens ter sprake geweest. We hebben besloten alle met verlof zijnde SGO'ers en degenen, die bezig zijn hun tegendiploma te halen uit te nodigen voor een SGO-dag op 6 november. Er is ook een stuk geproduceerd dat als leesmateriaal zal dienen voor deze bijeenkomst. We hopen dat in goed overleg met betrokkenen we voor allen weer wat duidelijkheid kunnen scheppen over hoe we de SGO'er willen inzetten en hoe we de positie zien van de SGO'er nu en in de toekomst.

Gezagvoerders Bijeenkomst

Op 1 oktober is er een bijeenkomst geweest tussen gezagvoerders en het management team over een aantal actuele kwesties. Ook is er gesproken over de arbeidsvoorwaarden van gezagvoerders, die een individuele arbeidsovereenkomst hebben, omdat ze niet onder de CAO vallen.

*Met vriendelijke groeten
Peter Otten
Personnel Manager*

Dat, in de overigens nogal roerige periode van februari 1912 tot juli 1914, Sr. Huerta president van Mexico was, zal weinigen van ons bekend zijn. Toch werd in die periode en wel op 16 november 1912 de N.V. Petroleum Maatschappij 'La Corona' opgericht, met als doel het opsporen en winnen van aardolie in Mexico.

Door een gelukkig wat ruime formulering van doelstellingen van deze nieuwe, overigens geheel Nederlandse maatschappij, was het mogelijk schepen van zowel N.I.T. als de Koninklijke bij 'La Corona' onder te brengen. Politieke ontwikkelingen maakten dat in 1916 noodzakelijk.

Daar het niet goed mogelijk is de ontstaans datum van de Nederlandse Shell vloot precies vast te leggen wordt algemeen de oprichtingsdatum van 'La Corona' als de stichtingsdatum van de Rederij gezien. Correct is dat niet. Nadat op 16 juni 1890 de 'Koninklijke' was opgericht, werd met de aanschaf van de tanker 'Besitang', de 'Koninklijke' pas in 1896 reder, al zij het dat de zorg voor het bemannen van dit eigen schip aan een agent werd overgelaten.

75 JAAR

Wordt er uitgegaan van 16 november 1912 als oprichtingsdatum, dan zal 16 november van dit jaar het 75-jarig bestaan van de tankvaart onder de Nederlandse Shell vlag, of misschien nauwkeuriger geformuleerd, de tankvaart onder Nederlandse en de Shell vlag, markeren.

In het voortreffelijk boek van oud-collega Wim Wouters kunt u tot in vrij groot detail van het wel en wee over die periode kennis nemen. Het is aan u allen bekend dat de meest recente hoofdstukken van deze roemrijke geschiedenis bijzonder bewogen zijn geweest. Door gezamenlijke, eigen inzet zijn we er in geslaagd ons bedrijf niet alleen te behouden, maar zelfs wederom enig toekomst perspectief te geven. Het zal ongetwijfeld wel even duren voor het vervolg van de Shell Tankers B.V. historie zal worden vastgelegd. Mogelijk is 16 november 2012 een goed moment. Aangezien dat nog even duurt, lijkt het mij gepast 16 november 1987 te gedenken met een bescheiden herinnering, die wij u binnenkort zullen doen toekomen. Gekozen is voor een blijvend tastbaar iets, zodat wij immer, bij moeilijkheden en problemen er aan herinnerd kunnen worden, dat we al 75 jaar alle mogelijke problemen het hoofd hebben kunnen bieden en van plan zijn nog minstens 75 jaar op die wijze door te gaan.

M. A. Busker

Miss 'Ondina'

Het is juni 1968 en de m. s. 'Ondina' ligt in Hamburg. Als je als verliefd meisje je vriend drie maanden niet hebt gezien, is de verleiding groot om naar Hamburg te gaan. Gelukkig maakte ik voor Shell Tankers de bloc-booking vol, zodat ik met de aflossers mee aan boord kon. Het waren heerlijke dagen, maar aan alles komt een eind, zo ook aan deze 'logeerpartij'. De eerste stuurman van de 'Ondina', een zekere heer M. A. Busker, had de terugreis met het vliegtuig voor me geregeld. Maar op het vliegveld was geen ticket aanwezig op mijn naam. Ook niet op de naam van mijn vriend. Wat nu! De stuurman had geen naam geweten en een andere naam gekozen, maar zoek nu maar uit welke. Er werd geprobeerd op Shell, Tankers, Rotterdam, maar geen van de namen klopte. Het enige wat we konden doen, was het schip bellen. Een zeer verbaasde stuurman Busker vertelde ons, dat maar één naam in aanmerking kwam: **'Miss Ondina'**.

Gelukkig zat ik dan toch nog in het vliegtuig. Maar wie schetst mijn verbazing, toen de huidige 'big boss' van Shell Tankers, dezelfde heer Busker van toen, mij in juni 1987, dus **19 jaar** na dit incident, nog precies kon vertellen onder welke naam ik toen naar huis ben gevlogen. Ik hoop, dat de inventiviteit en het perfecte geheugen van de 'baas' Shell Tankers ons door deze moeilijke tijden heen zal leiden.

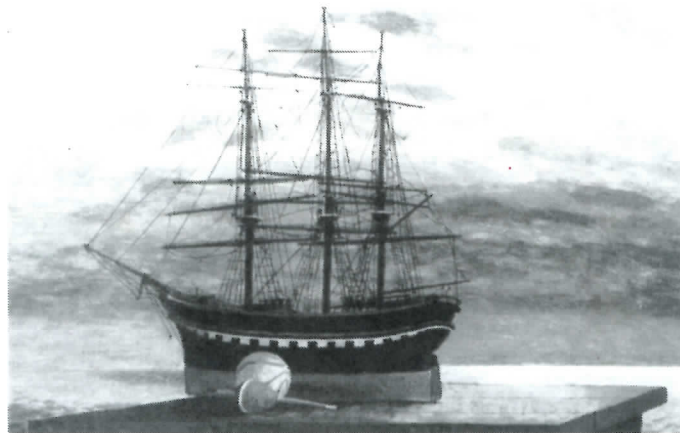
Miss. (nu Mrs.) Ondina

Modellenparade

Over functie van scheepsmodellen

'Modellenparade' is de titel van de overzichtstentoonstelling over scheepsmodellen en hun functies, die tot en met 14 februari 1988 te zien is in het Rotterdamse Maritiem Museum 'Prins Hendrik' en van 4 maart 1988 tot 23 mei 1988 in het Nederlands Scheepvaart Museum te Amsterdam. De beide musea besloten tot samenwerking aan een gezamenlijke tentoonstelling die een vrijwel onuitputtelijk overzicht biedt van het oorspronkelijke gebruik van scheepsmodellen door de eeuwen heen. Scheepsmodellen zijn voor beide musea een belangrijk onderzoeks- en verzamelgebied. De beide museumcollecties bevatten dan ook samen meer dan 2000 modellen. Nooit eerder is het echter gelukt om de meest unieke exemplaren ten toon te stellen tegen een achtergrond van hun specifieke functie. Het tentoonstellingsontwerp is dan ook afgeleid van de functies die de modellen ooit voorgestaan hebben. Hoewel in boeken en

catalogi verschillende indelingen naar tijd, constructie of functie worden gehanteerd, is bij deze tentoonstelling gekozen voor het tonen van het oorspronkelijke doel van de modellen. De modellen zijn voor de gelegenheid gesorteerd in een aantal op functie gerichte categorieën. Zo zijn er grafscheepsjes, votiefmodellen, processiemodellen te zien in de opstelling **'Voor goden en graf'**, vijver, speel- en zeemansmodellen in **'Voor sier en begrip'** en ontwerp- antennen archeologische modellen in de categorie **'Voor onderzoek en ontwerp'**. Rotterdam en



Amsterdam leggen elk nog wat extra accenten met modellen uit eigen huis.

De techniek, het materiaalgebruik en de verschillende constructiemethoden spelen in deze tentoonstelling een ondergeschikte rol. En hoewel het woord model in de geschiedenis van de scheepvaart lang niet altijd gebruikt is voor de kleinere fantasie-uitgave van de toekomstige schepen, staan de vele speelscheepsjes, grafscheepsjes, godenscheepsjes in deze tentoonstelling wel degelijk model voor de gedachte die de makers van de modellen ooit tot de verfijnde miniproducten

Zeezittingen weer in hartje stad

Vanaf medio oktober kan men in de hal van het Maritiem Museum op een paneel van zes monitoren zien, welke schepen de afgelopen 24 uur de haven van Rotterdam zijn binnengelopen, welke nationaliteit zij hebben en in welke haven zij ligplaats hebben gekregen. In 1663 was dit ook in de stad te zien, nl. op de Beurs. Toen werden de gegevens van de schepen verzameld door een postjacht dat in de Maasmond kruiste. Tussen 's Gravenzande en Maassluis werd bij het posthuis een postillon gereed gehouden, die iedere namiddag te paard

bracht die steeds weer tot ieders verbeelding spreken.

Van 16 oktober 1987 tot 14 februari 1988
MARITIEM MUSEUM 'PRINS HENDRIK'
Leuvehaven 1
3011 EA Rotterdam
Openingstijden: di. t/m za. 10.00-17.00 uur zon- en feestdagen 11.00-17.00 uur

Van 4 maart 1988 tot 15 mei 1988
RIJKSMUSEUM 'NEDERLANDS SCHEEPVAART MUSEUM'
Kattenburgplein 1
1018 KK Amsterdam
Openingstijden: di. t/m za. 10.00-17.00 uur zon- feestdagen 13.00-17.00 uur

naar de Beurs in Rotterdam bracht.

Naar aanleiding van klachten van kooplieden kreeg postmeester Jacob Quack de opdracht van Rotterdam een Zeezittingen dienst te organiseren. Bij het gereed komen van de Nieuwe Waterweg in 1872 nam G. Dirkzwager Mnz. te Maassluis het initiatief de aankomst van schepen te rapporteren. Hieruit ontstond 'Dirkzwager's Scheepsagentschap'. Nog steeds verzorgt 'Koninklijke Scheepsagentschap Dirkzwager' de zeezittingen, nu in samenwerking met het Gemeentelijk Havenbedrijf in Rotterdam. Per computer zijn tegenwoordig de gegevens te raadplegen zowel bij het Havenbedrijf als in de hal van het

NOU SCHEEP ON SCHEEP

Maritiem Museum. Ter gelegenheid van het in gebruik stellen van het zeezittingenpaneel, wordt in de bibliotheek van het museum een kleine presentatie gehouden over de geschiedenis. Tot en met 31 december 1987 is deze presentatie te bezichtigen van dinsdag tot en met vrijdag van 13.00 tot 17.00 uur.

Ziek in de haven?

Tot en met 15 november 1987 presenteert het Maritiem Museum een kleine tentoonstelling naar aanleiding van het 60-jarig bestaan van het **Havenziekenhuis**.

Met behulp van portretten en foto's, maar natuurlijk ook door middel van medische instrumenten en een videoprogramma wordt een indruk gegeven van de ontwikkelingsgeschiedenis van dit bijzondere Rotterdamse ziekenhuis. De mini-expositie behandelt drie periodes. Deel één gaat over de tijd vóór 1927 toen het ziekenhuis nog niet bestond, maar er wel werd gewerkt voor de gezondheidszorg aan schepelingen. Het tweede onderdeel behandelt de periode 1927-1945, vanaf de oprichting van het ziekenhuis in 1927 en de bouw van het nieuwe ziekenhuis in 1936 tot aan het einde van de oorlog. Het laatste gedeelte gaat over de tijd na de oorlog, met de uitbreiding van het ziekenhuis en de bijzondere specialisaties in geneeskundig opzicht.

Sorry

Door de Stichting Hogere Zeevaartschool Amsterdam werden wij attent gemaakt op een fout in de vlootpersonalia van de september editie. Onder de rubriek 'tewerkstellingen en overplaatsingen' stond een aantal malen de afkorting 'stag. stmn.'. Deze afkorting is echter onjuist, want het betreft niet meer stagiair stuurlieden maar stagiair **Maritiem Officieren**, dus 'stag. marof.'. Onze oprechte excuses.

VLOOTPERSONALIA

VLOOTPERSONALIA

Periode 1 t/m 30 september 1987

Tewerkstellingen en overplaatsingen

m.s. 'Cardissa'

gezagv.: A. J. Bloem, hwtk.: W. Muis, SGO: A. M. M. Duyn, ASV: P. K. J. van de Bunt, A. J. de Gooijer, F. G. M. van Kleef, R. W. van Rooijen, R. H. G. Smeijsters, hovo: L. J. W. Broenink

m.s. 'Caurica'

hwtk.: E. Aanen, 2 wtk.: H. J. Lammertink, ASV: B. R. Pronk, techn.: A. van der Windt

m.s. 'Felania'

1e stm.: H. Popta, J. van Rooijen, 2e wtk.: J. H. M. A. van Jaarsveld

m.s. 'Felipes'

wnd. 1e stm.: D. J. Mittelmeijer

m.s. 'Ficus'

gezagv.: J. Broekmeijer, hwtk.: C. H. J. van Dijk, 2e wtk.: R. H. de Haan, SGO: A. C. M. Zijlmans

m.s. 'Flammulina'

4e stm.: K. H. M. Smulders, hwtk.: A. P. de Groot, hovo: C. P. Hoogesteger

m.s. 'Fossarina'

wnd. hwtk.: T. Scholte

m.s. 'Fossarus'

SGO: R. W. Eeuwijk

m.s. 'Fulgur'

4e stm.: R. Rodenburg

m.s. 'Fusus'

hovo: H. W. J. van Haarst

m.s. 'Niso'

gezagv.: N. Venendaal, hwtk.: J. A. de Groot, SGO: E. Smit, wacht ass.: H. Klijnstra

m.s. 'Sericata'

SGO: P. Molendijk

m.s. 'Shelltrans'

3e stm.: P. J. Veenman, 4e stm.: J. N. M. Sinnige

m.s. 'Sidelia'

gezagv.: A. J. Both, wnd. 1e stm.: P. C. Mink

m.s. 'Solaris'

gezagv.: R. Knol, SGO: J. W. Kremer, stag. marof.: R. Aalderen, B. R. J. Scherpenzeel, hwtk.: E. Dallinga, bed.: F. G. Olde Wolbers

m.s. 'Spectrum'

SGO: G. H. G. M. Scheres, hwtk.: J. B. van Haaster

m.s. 'Stellaris'

hwtk.: L. Buitenkant, 3e wtk.: J. Kruize, 4e wtk.: J. A. Louws

m.s. 'Stellata'

hwtk.: F. Bakker, SGO: J. X. J. Klaaysen, SAW: E. Kuitems, M. Schiphorst, ASV: R. E. Curial, L. A. Douma, C. Vogelzang, bed./kok: B. J. van Gelderen, bed.: A. M. M. Wintjes

Aflossingen

gezagv.: L. A. Groendijk, R. A. Kattenburg Schüler, C. P. Schoenmakers, R. van Westendorp, J. van der Zouwen

1e stm.: S. S. Abma, G. J. C. van Eeten, A. van Leeuwen

2e stm.: B. Kerver, N. J. C. M. van der Palen, C. A. M. Rovers

3e stm.: T. Barth, A. C. M. Morriën

4e stm.: J. D. C. Plug

SGO: W. Verschuure

hwtk.: P. A. Ankerman, P. F. Buil, G. J. van Eyk, L. W. Jorissen, M. F. Koens, M. F. Krijgsman, J. Smid, D. Westdorp, J. Wielart

2e wtk.: W. J. M. Braeken, W. Vroling

3e wtk.: F. H. de Jong, M. J. Viergever

4e wtk.: P. F. van Gent

SGO: W. H. Kuyper, F. A. M. Vergroesen

SAW: R. P. A. Heuts

ASAW: D. C. W. van den Berg, F. J. Kuil

ASV: R. van Buuren, E. R. van Engel, H. Geelen, N. H. van der Geugten, W. Gerritsen, R. Schaap, J. H. Winands

techn.: G. Ekkelenkamp

hovo: G. Barnhard, J. Boelee, B. Gohres, W. G. Meuleman

beko: A. Barendse

bed.: J. Wilhelm, J. L. F. Romen

In memoriam

Op 13 september 1987 is op 81-jarige leeftijd overleden de heer B. J. Schoonheijt, oud hoofdwerktuigkundige. De heer Schoonheijt verliet de dienst van de Maatschappij in 1959 met pensioen na 33 dienstjaren.

Onze Vlootjubilaren



T. W. Scharrenburg
wnd. gezagvoerder
25 jaar op 26.11.87



R. W. van Rooijen
algemeen
scheepsvakman
25 jaar op 05.11.87

Geboren

05.09.87 – Thijs Pieter, zoon van M. J. Hoekman, 3e wtk. en mw. E. Hoekman-Koning

20.09.87 – Agatha Leonore, dochter van L. v.d. Ende, 2e stm. en mw. C. A. J. v.d. Ende-Verploegh

24.09.87 – Elisabeth Johanna, dochter van R. J. Heystek, SGO en mw. C. J. M. Heystek-van Gurp

27.09.87 – Marcel Albert Anne, zoon van D. M. Alderlieste, 1e stm. en mw. E. D. Alderlieste-Peetoom

Aanstellingen

gezagvoerder: L. A. Veer

SAW: R. J. A. H. van Cleef, E. Kuitems, M. Schiphorst

In dienst

TS5: R. W. Eeuwijk, J. X. J. Klaaysen, A. C. M. Zijlmans

Met pensioen

gezagv.: M. de Graaf

ASV: M. H. Grootveld

SAW: P. Raams

bed.: J. A. Small

bed./kok: T. de Vos

Uit dienst getreden

NS3: H. de Roo

4e wtk.: M. B. van der Horst

5e wtk.: R. T. M. Wilmering

bed.: A. Berrevoets

bed./kok: F. Hamming

SAW: E. J. S. Weber

Overplaatsingen

1e stm.: J. Boonstra (Brunei)

3e wtk.: M. J. Hoekman (NAM)

3e wtk.: W. G. Kole (SNR)

3e wtk.: P. E. Statema (SNR)

hovo: W. W. Huygen (SNR)

bed./kok: A. Verbunt (SNR)

WAL

WAL

Uit Dienst

18.11.'87 Mw. E. C. Sloof-Dias (DFP/III).

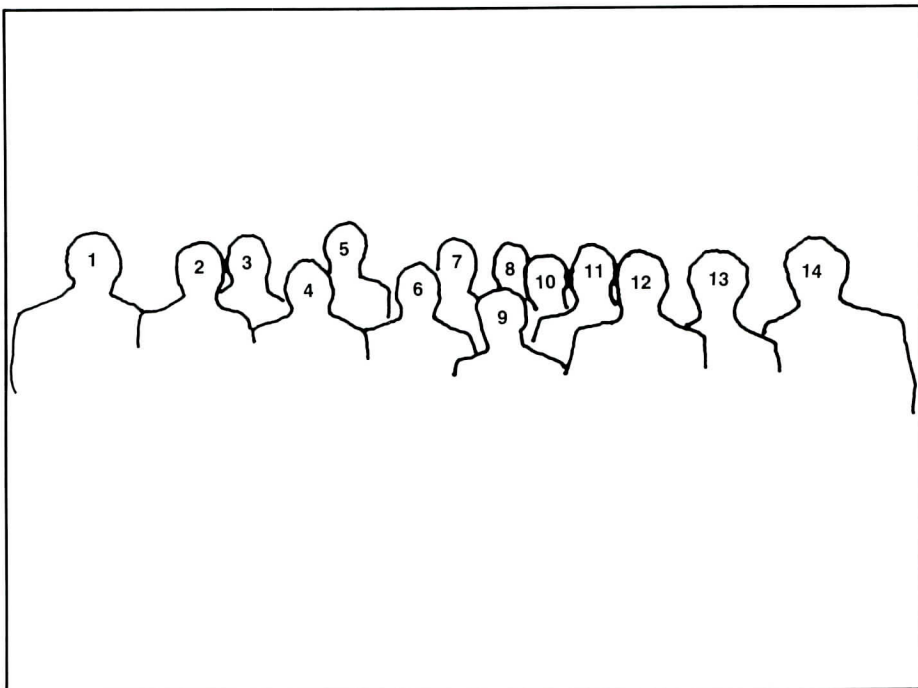
AFSCHEID VAN MEDE/LOUD-STRIJDERS

Op 1 na waren ze compleet, de groep van 14 officieren voor wie op 29 september jl. een afscheidsreceptie was georganiseerd. Gepensioneerden, verlofgangers en walpersoneelsleden waren van de partij om van deze groep afscheid te nemen.

Afscheid nemen is een vervelende formule

Met deze woorden begon de heer Busker zijn toespraak. Als we zeggen, we komen afscheid nemen, klinkt dat niet best want het betekent eigenlijk, we willen je nooit meer zien. Maar dit bedoelen we niet. U gaat weg op een moment dat aan vele onzekerheden een einde komt en dat de toekomst weer wat duidelijker wordt. In het verleden hebben vele veranderingen plaats gevonden. Sommige gingen niet van harte. Niet zozeer de technische-, maar vooral de sociale veranderingen. Aan ons werden slechts kleine marges gelaten om te manoeuvreren tussen overheidsregels, sociale ontwikkelingen en afspraken met bonden. Een complicatie was dat de spelregels onderweg veranderden. Het beleid had voortdurend aanpassingen nodig. Als u terug kijkt is er veel om trots op te zijn. Men is geneigd om snel te vergeten. Positief is de energie die u besteed heeft aan opleiding. Het resultaat daarvan is dat wij de mensen nu aan goede banen elders kunnen helpen. Door gezamenlijke inspanning en offers, lijkt ons bedrijf behouden. We zien de toekomst minder somber in. Door uw bijdrage is het schip weer op koers. Onze sterke punten zijn nu: de gewijzigde kostenstructuur, geïntegreerde officieren en onze flexibele organisatie. De aflossende wacht kan u daar erkentelijk voor zijn. Van het woord 'wacht' kom ik op wachten, en daar bedoelen we uw echtgenotes mee, die een

1. M. de Graaf, 2. C. G. Pasch, 3. W. J. Meuldijk, 4. P. E. van der Veld, 5. P. F. L. Schölvinch, 6. C. P. de Waard, 7. C. R. Groen, 8. G. C. van Malland, 9. A. C. Weide, 10. J. E. Deuker, 11. J. Post, 12. W. G. van der Velden, 13. P. R. Brunet de Rochebruns, 14. J. Doorneveld.



belangrijk deel van uw problemen hebben gedragen. Ik denk aan de Engelse marine kapitein van 1750, die zei: 'I did not think it would have effected me so much, but I find I love my sweet wench better than I thought'. Dank u dames en heren voor alles wat u voor het bedrijf gedaan heeft.

Als herinnering kregen de afscheidnemenden een ingelijste foto van het schip waarop zij hadden dienstgedaan. De echtgenotes ontvingen uit handen van Marianne Kors een prachtig handboeket. Voor het gezelschap plaats nam aan het diner, werd de gebruikelijke statiefoto gemaakt.

Voor de afscheidsreceptie kreeg het kantoor een telefoontje van de heer J. W. van der Burgt (94 jaar), 11 jaar leraar op de zeevaartschool op Terschelling en 30 jaar op Vlissingen. Hij vroeg of men de hartelijke groeten wilde doen aan de afscheidnemenden – waarvan velen oud-leerlingen – en wenste hen het beste voor de toekomst.

